

阳西县司法局 2022 年度部门整体支出

绩效评价报告



明诚中和咨询(阳江)有限公司
Mingcheng Zhonghe consulting (Yangjiang) Co., Ltd

二〇二三年十二月

目 录

一、基本情况.....	3
(一)部门基本概况	3
(二)部门整体支出资金情况	5
(三)部门年度工作任务	6
(四)部门整体支出绩效目标	9
二、评价结论和绩效分析.....	17
(一)总体结论	18
(二)各部分绩效分析	18
三、主要绩效.....	19
四、存在问题.....	19
五、相关建议.....	23
附件 1：部门整体支出绩效评价指标体系及评分表	26
附件 2：绩效评价指标分析情况	34

阳西县司法局 2022 年度部门整体支出 绩效评价报告

本绩效评价报告旨在加强部门整体支出绩效管理规范化，促进公共资源的合理配置，作为第三方绩效评价中介机构，明诚中和经济咨询（阳江）有限公司受阳西县财政局委托，完成了《阳西县司法局 2022 年度部门整体支出绩效评价报告》。本次评价工作遵循了《阳西县财政局关于做好 2023 年县级财政重点绩效评价工作的通知》西财绩〔（2023）2 号〕文件的要求，通过评价政府部门的绩效，可以了解政府部门的工作情况和表现，进而确定资源的分配优先级和方向，确保公共资源能够更加合理地分配，提高资源利用效率。

一、基本情况

（一）部门基本概况

1. 部门职能与权责

（1）承担全面依法治县重大问题的政策研究，协调有关方面提出全面依法治县中长期规划建议，负责有关重大决策部署督察工作。

（2）承办全县行政机关规范性文件的监督、指导工作。组织开展县政府规范性文件的全面清理工作。

（3）承担统筹推进法治政府建设的责任。指导镇政府、县政府各部门依法行政工作。负责综合协调行政执法，承担推进行政执法体制改革有关工作，推进严格规范公正文明执法。承办向县政府申请的行政复议、行政赔

偿案件，代理、指导县政府的行政应诉事务，指导全县行政复议、行政应诉和行政赔偿工作。负责县政府法律顾问事务，指导镇政府和县政府各部门的法律顾问工作。

(4)承担统筹规划法治社会建设的责任。负责拟订法治宣传教育规划，组织实施普法宣传工作，推动人民参与和促进法治建设。指导依法治理和法治创建、法治文化建设工作。指导调解工作。负责人民陪审员选任管理工作和人民监督员选任管理工作。负责推进司法所建设。

(5)指导、监督社区矫正工作。

(6)负责公共法律服务工作，负责规划和推进公共法律服务体系和平台建设，统筹和布局城乡、区域法律服务资源。负责管理律师、公证和法律援助工作。指导基层法律服务管理工作。

(7)负责本系统装备等管理工作。

(8)负责法治人才队伍建设相关工作，负责本系统队伍建设。

(9)完成县委、县政府和上级司法行政部门交办的其他任务。

2. 机构设置与人员情况

(1)机构设置

阳西县县司法局为阳西县政府工作部门，设置县委依法治县办秘书股和 9 个职能股室（政工办、办公室、法治调研督察股、法律事务股、社区矫正管理股、行政复议应诉股、行政执法协调监督股、普法与依法治理股、公共法律服务管理股）；直属 8 个司法所和 3 个事业单位（广东省阳西县公证处、阳西县法律援助中心、阳西县公职律师事务所）。

(2)人员情况

截至 2022 年 12 月 31 日，该部门及其下属单位的总定编人数为 54 人，实际人数为 51 人。其中，公务员编制有 43 人，事业编制有 9 人。在职员工共计 51 人，包括 35 名公务员、14 名事业编制员工和 2 名其他人员。

表 1-1 2020-2022 年人员编制及变动情况表

人员编制分类		2020 年	2021 年	2022 年
编制数 (人)	1.公务员编制	43	43	43
	2.事业编制	9	9	9
实际数 (人)	1.公务员编制	35	37	35
	2.事业编制	14	12	14
	3.其他	2	2	2
	合计	51	51	51

(二)部门整体支出资金情况

1.2022 年部门预算安排

(1)2022 年预算安排

依据阳西县财政局发布的《关于下达县级行政事业单位 2022 年部门预算经费的通知》，阳西县司法局 2022 年的部门预算数为 1,174.58 万元。其中，基本支出预算数为 924.08 万元，包括人员经费 787.58 万元和公用经费 136.5 万元。项目支出预算数为 250.50 万元。

(2)2022 年预算调整情况

在经过资金调整后，该部门的 2022 年预算数更新为 1,693.03 万元。其中，经调整的基本支出预算为 1,065.16 万元，包括人员经费 918.69 万元和公用经费 146.48 万元。同样的，项目支出的预算经调整后为 627.87 万元。

2.2022 年部门支出决算

根据决算表，该部门在 2022 年的整体支出决算数为 1,693.03 万元。其

中，基本支出决算数为 1,065.16 万元，而项目支出决算数为 627.87 万元。

详细情况请参阅下表及下图：

表 1-2 2022 年度部门预决算表

单位：万元

类型	年初预算数	调整预算数	决算数
一、基本支出	924.08	1,065.16	1,065.16
人员经费	787.58	918.69	918.69
公用经费	136.50	146.48	146.48
二、项目支出	250.50	627.87	627.87
基本建设类项目	——	——	——
行政事业类项目	250.50	627.87	627.87
总计	1,174.58	1,693.03	1,693.03

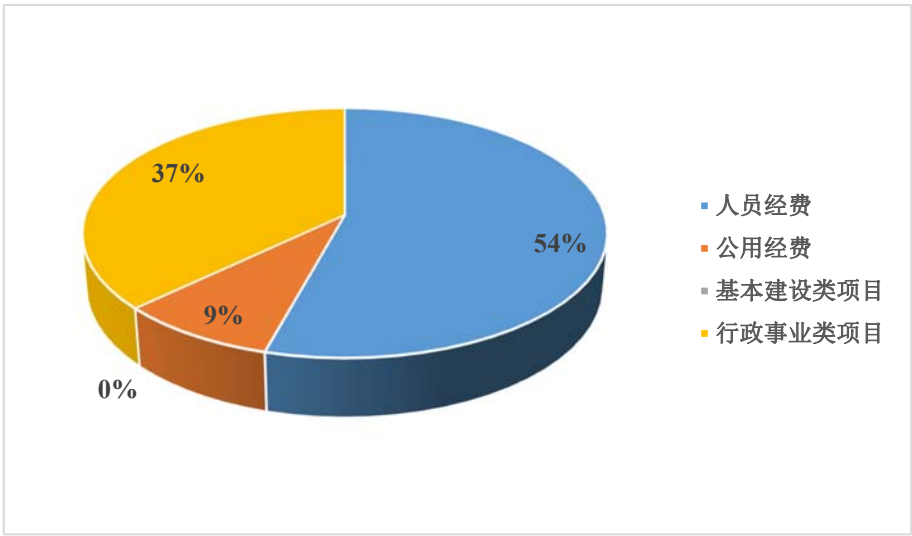


图 1-1 2022 年度部门决算数

(三)部门年度工作任务

1.年度工作任务

根据阳西县司法局 2022 年工作计划，2022 年部门年度工作任务如下：

(1)统筹推进全面依法治县。学习贯彻习近平法治思想，统筹推进全面

依法治县以及执法、司法、守法普法等领域法治工作。推进党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责和法治政府建设年度报告制度。强化法治工作培训，推进法治人才队伍建设。围绕依法行政和防范化解重大风险，坚持法律顾问和公职律师制度；贯彻落实《重大行政决策程序暂行条例》，抓好依法行政重大决策贯彻落实工作。加快创建法治政府建设示范县。

(2)全面落实县中心工作。积极开展法律政策保障和公证监督保障等工作，为县重点项目建设奠定坚实法治服务保障。筑牢“外防输入、内防反弹”防线，持续推进常态化疫情防控，确保疫情防控在法治化轨道上运行。加强法治乡村建设，全面推进乡村振兴。

(3)加强规范性文件监督管理和行政复议应诉工作。紧密结合县委、县政府重大决策部署和重点项目建设，做好规范性文件监督管理工作，提高法制审查质效。认真做好行政复议应诉工作，完善行政复议体制改革配套机制。

(4)坚持严格规范公正文明执法。严格落实行政执法“三项制度”，加强监督检查指导，深化行政执法“两平台”应用。加强行政执法协调监督，推进严格规范公正文明执法。举办行政执法人员综合法律知识网上考试和综合行政执法业务培训，提升行政执法人员业务水平。

(5)推进和规范社区矫正工作。学习宣传和贯彻落实《社区矫正法》，积极运用信息化手段开展社区矫正工作，探索把社区矫正工作融入网格化管理和“智慧社矫”。积极探索开展“法律约束+人文关怀”的教育矫正新模式，深化社区矫正对象心理矫治行动。建设社区矫正劳动基地等特色化

教育帮扶基地，抓好社区矫正对象教育帮扶。加强走访排查和衔接帮教，扎实做好安置帮教工作，确保底数清、情况明、帮教有落实。

(6)完善公共法律服务体系建设。加强公共法律服务人才队伍建设，促进公共法律服务多元化专业化发展。创新公共法律服务管理体制和工作机制，推进公共法律服务均衡发展。推进“互联网+公共法律服务”，为群众提供覆盖全业务、全时空的高品质公共法律服务。加强和规范村居法律顾问工作，推进基层法律服务向纵深发展。做好法律援助民生工程和公证服务发展服务民生工作。

(7)加强普法与依法治理工作。做好“八五”普法规划组织实施工作。注重新媒体新技术在普法宣传教育中的运用，探索运用短视频等普法形式开展智能化、可分享、可互动、可体验的普法宣传教育。建立完善以案释法案例库，组织法官、检察官、律师等法治工作者开展常态化以案释法活动。推动社会主义核心价值观融入法治建设，开展多层次多领域的依法治理和法治创建活动。深化每月5日“普法日”宣传活动，压实“谁执法谁普法”责任，坚持开展“谁执法谁普法”履职报告评议活动。加快推进“党建+法治”公园等法治文化阵地建设，打造多元化普法与依法治理阵地。

(8)深化“五室合一”基层社会矛盾纠纷调解工作。大力发展壮大调解员队伍，优化调解员队伍结构。大力发展行业性专业性调解组织和个人调解工作室，在矛盾纠纷多发易发的物业等行业专业领域建立调解平台，着力化解更多的行业专业矛盾纠纷。围绕各类涉稳问题开展专项摸排和专项治理，集中力量攻坚和化解重大项目或者重点基础建设引起的征地、拆迁等矛盾纠纷，最大限度消除不和谐不稳定因素。

(9)全面加强党的建设和队伍建设。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，坚持政治建设引领，加强党旗红党建工作。加强党风廉政建设，做好全县司法行政队伍教育整顿“后半篇文章”工作，持续推进正风肃纪，努力打造一支革命化、正规化、专业化、职业化司法行政队伍。

2、年度工作完成情况

根据阳西县司法局 2022 年领导班子工作总结，2022 年部门年度工作完成情况如下：

(1)突出政治建设，始终把牢司法行政事业正确方向

一是坚持党的领导，筑牢政治忠诚根基。始终坚持党对司法行政工作的绝对领导，坚决落实“两个维护”十项制度机制和政治要件闭环落实机制，严格执行《中国共产党政法工作条例》各项规定，进一步健全完善了重大事项请示报告制度、党组会议制度、向县委全面述职制度等一系列配套制度规定。严格落实重大事项请示报告制度，重大工作部署、重要问题处理、重要人事安排等，均主动向县委、县委政法委请示报告，确保上级党委的各项决策部署在全系统得到全面精准贯彻落实。

二是压实主体责任，守牢意识形态阵地。坚持落实领导班子抓意识形态工作“一岗双责”的要求，把意识形态工作纳入党建工作责任制，纳入领导班子述职述廉、民主生活会汇报的重要内容。持续推进政法新媒体建设工作，加强对微信公众号平台管理，建立健全协调联动机制，加强热点事件和有害信息的监测处理。严格执行信息发布“三审制”制度，落实各项安全管理责任，确保管理规范、运行有序。严格落实保密工作责任制，明确保密工作范畴，细化保密工作措施，规范做好涉密文件的收发登记工

作，管好用好机要室及保密设备设施，加大对涉密载体、设备、网络、文件等管理力度。加大微信、微博、论坛网络舆情跟踪监督，坚决把好关口、守好阵地，确保意识形态领域安全。

三是强化理论武装，夯实理想信念根基。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，深入学习贯彻习近平法治思想，落实“首题必政治”常态化学习制度，局党组落实“第一议题”学习30场次，党组理论学习中心组集中学习8场次。严格落实“三会一课”“两学一做”制度，组织开展党组理论学习中心组学习、专题党课、专题辅导会等，迅速掀起学习宣传贯彻党的二十大精神的热潮，切实用党的二十大精神统一思想和行动。

四是深化队伍建设，锻造司法行政铁军。加强全员政治教育，狠抓意识形态落实，压实全面从严治警治警政治责任。全面抓好新时代政法干警“十个严禁”，坚持贯彻落实防止干预司法“三个规定”。建立健全激励机制，坚持开展年度先进集体、先进个人、优秀共产党员等评先评优活动，2022年以来职务提拔5名干部，职级晋升5名干部，发挥先进典型的模范带动和示范引领作用。深化“忠诚·干净·担当”主题机关作风建设活动，持续开展纪律教育学习月活动，坚持不敢腐、不能腐、不想腐一体推进，巩固深化队伍教育整顿成效，推动实现常治长效，推进党的建设和队伍建设全面过硬。

(2) 强化法治保障，全力做好聚焦中心服务大局工作

一是统筹推进全面依法治县。学习贯彻习近平法治思想。抓好“一规划两纲要”贯彻实施，制定印发我县“一规划两纲要”实施方案。推进党

政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责和法治政府建设年度报告制度。统筹开展中央法治政府建设督察反馈意见整改、法治广东建设考评、法治阳江建设考评以及开展法治阳西建设考评等工作。不断完善法治阳西建设考评和法治调研督察工作机制，对全县法治建设进行全面体检，召开县委依法治县工作研判会，通报我县 2021 年法治阳江建设考评情况及整改工作情况，压实主体责任，督促各镇各单位持续推进法治建设工作。

二是持续深化行政执法体制改革。组织县有关部门深入开展行政执法职权下放后评估工作，2022 年，对没有条件承接的 11 项事项进行了回收。全面落实行政执法“三项制度”，持续推广应用行政执法“两平台”。组织开展 2021 年度行政执法案卷评查，对全县 31 个行政执法单位 271 宗行政执法案卷开展了评查，发现问题，逐一反馈并责令及时整改。加强行政执法人员的监督管理，严格执行行政执法人员持证上岗和资格管理制度，组织全县 67 人参加行政执法人员资格考试，共换发新证 975 人次。与县检察院共同探索建立行政检察与行政执法监督衔接工作机制，促进行政检察与行政执法监督有效衔接，进一步强化检察监督和政府层级监督。推行证明事项告知承诺制工作，探索建立行政执法减免责清单制度，创新非强制、人性化执法方式，通过包容审慎执法推动稳经济、促发展、保民生，不断优化法治营商环境。

三是持续深化行政复议体制改革。坚决落实党中央、国务院关于行政复议体制改革的决策部署，制定了阳西县行政复议体制改革实施方案，成立了行政复议体制改革工作领导小组，整合行政复议职责，健全配套工作机制，充分发挥行政复议监督依法行政、化解行政争议和维护公民、法人

和其他组织合法权益的基本功能，提高政府依法行政水平和公信力，促进社会公平正义与和谐稳定。加强行政应诉工作协调指导，建立健全败诉行政案件和行政机关负责人出庭应诉年度报告制度，推进行政机关负责人出庭应诉工作。2022 年办理县政府行政应诉案件 39 件，出庭应诉率 100%，办理县政府行政复议案件 71 件，受理 37 件，受理后审结 23 件，复议决定纠错率 13%。

四是做强做优法治服务保障。坚持常设法律顾问和专项法律顾问相结合的模式，推行政府法律顾问制度，全县共有 34 个单位成立法律顾问室。稳步推进重大行政决策和规范性文件制定工作，积极做好我县规范性文件的合法性审查和编号管理工作，2022 年共对 7 份规范性文件做合法性审查，其中包括 5 份县政府规范性文件，另对 7 项重大行政决策事项进行合法性审查，完成各类文件的法制审查 317 份。积极服务县委县政府中心工作，派员参加“0702”“福景 001”轮善后处置、程村镇“蓝色海湾”项目、沙扒月亮湾项目征地纠纷化解、县调处办山林权属纠纷调处、城乡供水一体化和供水资源整合等重点工作，提供法治服务保障。

(3) 聚焦法治惠民，谱写司法行政为民服务崭新篇章

一是有效化解基层社会矛盾纠纷。2022 年聘请专职人民调解员增至 30 名，增强“五室合一”队伍主干力量。推动建设阳西县涉治安民事纠纷调解委员会、阳西县物业矛盾纠纷调解委员会和阳西县总商会人民调解委员会等 3 个行业性、专业性调委会，进一步发挥行业性专业性调解组织专业优势，扩大调解工作覆盖面。持续强化织篁镇“老曾调解室”、新墟镇“老玛调解室”和儒洞镇“老陈调解室”等 3 个个人品牌调解室功能，充

分发挥“五老人员”解纷优势。加强矛盾纠纷大排查大化解，制定基层矛盾纠纷大排查大化解专项工作方案，健全常态化矛盾纠纷摸排工作制度，通过指导各司法所、各级调委会和调解组织深入排查化解涉稳、涉访、涉疫情、涉铁路、涉邻里等矛盾纠纷，最大限度地把矛盾纠纷解决在基层。2022年以来，全县受理人民调解案件1481宗，成功调解1458宗，调解成功率98.45%。我局共开展195场（次）矛盾纠纷排查工作，指导各镇调委会参与化解信访积案共19宗，县调解中心协助化解信访积案6宗，受理回复县委书记信箱案件31件。

二是全面建设公共法律实体平台。优化升级县级公共法律服务中心，全面整合了法律咨询、法律援助、人民调解、公证服务、远程会见、行政复议、法治宣传等各类法律服务。全面推进镇村公共法律服务站（室）实体平台标准化建设，统一设置12348公共法律服务热线和广东法律服务网等法律服务公示栏，促进实体平台、热线平台和网络平台深度融合。截至目前，全县已完成1个县级公共法律服务中心、8个镇级公共法律服务工作站、150个村（社区）级公共法律服务工作室建设，形成了以6个示范性镇级公共法律服务工作站、15个示范性村（社区）公共法律服务工作室为龙头，覆盖全县的公共法律服务实体平台的工作网络。

三是持续推进村居法律顾问工作。组织村居法律顾问利用“全民国家安全教育日”“国家宪法日”等重要节点进行法治宣传，深入开展普法宣讲活动。村居法律顾问通过坐班服务以及线上服务等方式，为群众解答法律问题，为村（社区）依法治理出谋划策，为重大项目谈判、合同签订和各项重大决策把好风险关，协助村（居）修订、完善自治章程、村规民约。

动员村居法律顾问参与纠纷调处，引导群众以合法的方式和途径表达自身的利益诉求。2022年共聘请42名律师担任全县150村（社区）法律顾问，开展法律服务2455件，其中，出具法律意见书51件，解答群众法律咨询1679件，开展法治宣传641场，调解纠纷27件，法律援助4件，其他法律服务53件（次）。

四是全力优化司法行政惠民服务。充分发挥司法行政为民服务职能，聚焦人民群众在法治领域的急难愁盼，出台并持续落实法律援助告知承诺制度、“最多跑一次”公证事项清单、实行预约上门服务 etc 8条便民利民措施。创新法律援助市域通办制度，开辟法律援助“绿色通道”。截至目前，办理法律援助案件554宗，其中刑事通知类案件495宗，民事申请类案件59宗；其中适用告知承诺制案件57宗、市域通办案件2宗。受援对象涉及农民工31人次、残疾人7人次、老年人21人次、未成年人113人次、妇女27人次、军人军属5人次、退役军人2人次，提供便民上门服务3人次。2022年以来共办理公证案件266宗，提供便民上门服务9人次。司法行政服务工作受到群众认可，今年以来，共收到群众赠送锦旗2面。

（4）夯实法治基础，推进普法与依法治理有机融合

一是强化普法阵地建设。持续开展法治文化阵地建设，建成了具有阳西特色的法治文化主题公园、民法典小公园和“党建+法治”公园（广场、长廊）等一批法治文化阵地，为群众走近法律、学习法律提供便利的渠道和平台。

二是压实普法主体责任。坚持落实“谁执法谁普法”普法责任制，持续开展“谁执法谁普法”履职报告评议活动。丰富和创新法治宣传教育方

式，创新阳西县“普法日”普法创先创新项目并常态化实施，每月组织各镇、各单位结合当月主题、单位实际及阶段性工作任务开展普法宣传，构建大普法格局，着力提升全民法治素养。

三是推进示范创建活动。严格按照全国、省级民主法治示范村创建标准，扎实推进民主法治示范村（社区）创建工作，以点带面推进基层民主法治建设不断深入，增强基层干部群众法治观念和法治意识，推进基层治理体系和治理能力现代化。截至目前，我县共创建程村镇红光村、织篢镇石埗村共2个“全国民主法治示范村”，儒洞镇边海村等15个“广东省民主法治示范村”。

四是强化普法队伍建设。配齐配强普法队伍，统筹组织“八五”普法讲师团、“民法典”讲师团、村（社区）法律顾问，法治副校长等法治力量开展法律七进活动，助力基层依法治理。全面推进“法律明白人”培育工程，从村（社区）干部、人民调解员、法律顾问、“五老”人员中挑选培养637名“法律明白人”，引领带动广大基层群众办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法，进一步加快法治乡村建设进程，为全面推进乡村振兴营造良好法治环境。2022年9月22日，组织“法律明白人”代表参加全市“法律明白人”乡村振兴法律知识竞赛，荣获二等奖。

五是推进禁毒网格责任工作。协助挂点镇做好相关禁毒工作，禁毒工作深入村、社区、学校和商铺，做好禁毒重点整治工作，每周联合挂点镇程村镇积极开展治安“百日行动”禁毒宣传，推动全镇毒情形势不断好转，助力平安阳西建设。

(5) 增强风险意识，全力防范化解社会安全稳定风险

一是加强律师行业和公证行业监督管理。目前全县共有律师事务所 4 间，执业律师 13 人，律师实习人员 4 人，公证处 1 间，公证员 2 人。2022 年以来，对我县律师和公证员执业情况共进行 12 场（次）行政检查，通过加强行业执业监督管理，提升法律服务质量。

二是切实履行特殊人群组组长单位职责。牵头组织县卫生健康局、县民政局等单位，扎实做好严重精神障碍患者服务管理以及预防未成年人违法犯罪等特殊人群服务管理工作。

三是严格规范社区矫正执法工作。今年以来，开展社区矫正调查评估 73 宗，出具调查评估意见书 73 份，建议收监执行 2 人，建议撤销缓刑 1 人，作出警告决定 10 人次。严格落实每月警示教育活动和日常远程教育学习，深化对象心理矫治和教育帮扶，提升矫正实效。开展隐患排查整治活动、双交叉专项检查、联合县检察院开展社区矫正执法检查活动，全面排查整治风险隐患，做好特殊防护期社区矫正安保维稳工作。率先开展“智慧矫正中心”创建工作，依托省社区矫正一体化平台，全力推进社区矫正信息化建设，实行网上定位监管、远程纠违、实时督查。

四是扎实做好安置帮教工作。建立了 4 个过渡性安置帮教基地。建立刑释解矫人员“一人一档”工作台账，做到掌握情况、了解去向，确保不脱管、不漏管、底数清、情况明。坚持落实重点对象走访及时掌握刑释解矫人员的思想动态和现实表现状况。截至目前，我县安置帮教 1423 人，已签订帮教协议书共 1423 份。全国安置帮教工作信息管理系统核查总数 1121 人，核查成功人数 1121 人，核查成功率 100%。

(四)部门整体支出绩效目标

1.总体绩效目标

突出政治建设，始终把牢司法行政事业正确方向。强化法治保障，全力做好聚集中心服务大局工作。聚集法治惠民，谱写司法行政为民服务崭新篇章。夯实法治基础，推进普法与依法治理有机融合。增强风险意识，全力防范化解社会安全稳定风险。

2.具体绩效目标

(1)产出指标

①数量指标

- A.社区矫正对象电子监控率大于 95%；
- B.举办法治讲座、法治宣传数（场次）大于 4 场次；
- C.青少年法治教育实践基地创建完成率 100%；
- D.青少年法治教育实践基地数量 1 个；
- E.相关普法宣传活动次数大于 12 场次。

②质量指标

- A.社区矫正人员脱管漏管率等于 0%；
- B.普法宣传覆盖率大于 90%。

③时效指标

项目完成时长 1 年。

(2)效果指标

- ①坚守社区矫正安全稳定工作底线，提高社区矫正质量。
- ②全方位优化公共法律服务，做好法律援助和公证工作。

二、评价结论和绩效分析

(一)总体结论

经过对自评材料的审核、现场评价的实施和对阳西县司法局 2022 年度部门履职效能及管理效率情况的综合分析，评价组总结认为：阳西县司法局在 2022 年的预算执行中，总体上已基本完成预定目标任务并获得了预期效益。然而，其在绩效目标的设定、合同备案的时效性、采购内控制度的建设、绩效管理制度的建设与执行等方面表现不佳。通过一系列定量指标的量化分析与专家组的综合评议，我们得出 2022 年度阳西县司法局部门整体支出绩效评价得分为 87.24 分，该绩效等级被定为“良”。详细得分情况请参见表 2-1。

表 2-1 评价得分情况表

评价因素	分值	评价得分	得分率
评价总得分	100	87.24	87.24%
一、履职效能	50	42.29	84.58%
二、管理效率	50	42.95	85.90%
三、加分项	——	2	——

(二)各部分绩效分析

1. 履职效能分析

该指标分值 50 分，评价得分 42.29 分，得分率 84.58%，主要包括整体效能和专项效能。在整体效能方面，部门在部门整体支出绩效目标产出指标完成情况、部门整体支出绩效目标效益指标完成情况和部门预算资金支出率等方面得分较高。其中，部门在多个产出指标中实现了预期目标完成率达到 100%的良好表现。在专项效能方面，部门专项资金绩效完成情况和专项资金支出率得分也较高。部门在管理专项资金和实现预定绩效目标

方面展现出较好的实力。综合来看，阳西县司法局在履职效能方面表现出色，但仍有一些需要改进的地方。

2. 管理效率分析

对于管理效率，该部门主要从预算编制、预算执行、信息公开、绩效管理、采购管理、资产管理和运行成本等方面进行多维度考察。满分 50 分中，该部门的评价得分达到 42.95 分，得分率高达 85.90%，从中可以看出其管理效率较高。在项目入库率、二级项目储备使用率、财务管理合规性、预决算公开合规性等关键指标上，该部门表现卓越。然而，确实存在明显的改进空间，例如在绩效管理制度的建设与执行等方面就表现欠佳。因此，尽管该部门在管理效率方面的表现总体良好，但仍需在某些关键方面进一步加强，以提升其综合管理水平。

三、主要绩效

(一)政治建设

坚定党的领导，严格执行相关政策，按照“两个维护”十项制度机制强化政治学习，例如局党组实施“第一议题”学习 30 场次和党组理论学习中心组集中学习 8 场次等。为加强队伍建设，全面开展新时代政法干警“十个严禁”，实施干部年度评优活动，取得显著成效。2022 年分别提拔和晋升职务、职级干部各 5 名，并深入开展以“忠诚、干净、担当”为主题的机关作风建设活动。

(二)法治保障

推动全面依法治县，深入学习贯彻习近平法治思想，执行“一规划两纲要”贯彻实施方案，加强法治政府建设年度报告制度。深化行政执法体

制改革，针对不具备条件的事项采取有效管理措施，例如回收无法承接的 11 项事项。坚决落实党中央、国务院关于行政复议体制改革的决策部署，制定阳西县行政复议体制改革实施方案，提升政府依法行政水平和公信力。坚持常设法律顾问和专项法律顾问相结合，积极开展规范性文件的合法性审查和编号管理工作，积极服务县委县政府中心工作，提供法治服务保障。

(三)聚焦法治惠民，书写司法行政为民服务新篇章

1.有效化解基层社会矛盾纠纷，新增专职人民调解员至 30 名，建设行业性专业性调委会，发挥个人品牌调解室作用，加大矛盾纠纷排查化解力度，全年调解成功率达 98.45%。

2.全面打造公共法律实体平台，整合法律咨询、法律援助、人民调解等服务，推动镇村法律服务站标准化建设，构建县、镇、村三级法律服务网络。

3.持续推进村居法律顾问工作，组织法律顾问进行法治宣传、解答法律问题、协助村居依法治理及参与纠纷调处等活动。

4.全力优化司法行政惠民服务，创新法律援助制度，提供便民上门服务，今年办理法律援助案件 554 宗，公证案件 266 宗。

5.夯实法治基础，推进普法与依法治理有机融合

(1)强化普法阵地建设，创建阳西特色法治文化主题公园等场所，让群众更方便地了解和学习法律。

(2)压实普法主体责任，坚持“谁执法谁普法”，开展普法责任制评议活动，创新阳西县“普法日”项目实施，提升全民法治素养。

(3)推动示范创建活动，按照全国、省级民主法治示范村创建标准，促

进基层民主法治建设，提升基层干部群众的法治观念和意识。

(4)加强普法队伍建设，配备普法讲师团、村居法律顾问等队伍，开展法律七进活动，支持基层依法治理，培训法律明白人 637 名。

6.推进禁毒网格责任工作，协助挂点镇展开禁毒活动，每周开展禁毒宣传，推动毒情形势好转。

(四)增强风险意识，全力防范化解社会安全稳定风险

1.加强律师行业和公证行业监督管理，通过行政检查提升法律服务质量。目前有律师事务所 4 家，执业律师 13 人，公证处 1 家，公证员 2 人。

2.切实履行保护特殊人群职责，与各部门协作，做好严重精神障碍患者及未成年人犯罪防治等服务管理工作。

3.严格规范社区矫正执法工作，开展社区矫正评估 73 宗，实行日常教育和心理矫治，排查整治风险，推动社区矫正信息化建设。

4.扎实开展刑释安置帮教工作，设立四个过渡性安置帮教基地，建立“一人一档”台账，掌握情况、了解去向。目前安置帮教 1423 人，签订帮教协议书 1423 份，核查成功率 100%。

四、存在问题

尽管在 2022 年度，阳西县司法局的部门整体支出绩效表现良好，但同时也暴露了一些待改进的问题。以下是对这些问题的阐述：

(一)绩效管理系统的缺失

1.在年初，未全面统筹设定绩效目标和量化指标，尤其在设定效益指标时，未根据实地条件量化，可能导致目标设置失真，影响整个部门的工作效益。

2.预算编报过程中缺乏预算目标与绩效目标的联动，使得部门的预算制定与实际期望的效益目标不一致，引发资源配置不合理，影响部门的战略发展。

3.缺乏有效的监管措施来确保绩效目标的实施和达成，以及绩效的反馈和报告过程。

4.部门内部沟通不畅，导致明确目标和职务职责的信息传递不到位，使人员在执行任务时选择和决策的空间过大，这也有可能影响绩效。

(二)预算编制过程中的问题

1.一些项目的预算金额与实际需求存在较大差距，导致财政预算资金使用效益下降。

2.预算执行阶段预算科目、级次、项目的调剂以及年中追加资金的管理不够严谨，导致预算执行效率下降，预算分配存在不合理性，浪费有限的财政资源。

3.缺乏对预算编制过程的独立审计，可能会进一步加剧问题。

(三)绩效信息不透明

1.部门的绩效信息公开不充足，可能使外部监督力度减弱，降低工作效率。

2.绩效信息的不透明也可能降低公众对司法局工作的信任度。

3.缺乏从外部获取反馈和改进建议的渠道，使得部门预算和绩效信息公开的压力较小

(四)对执行绩效管理制度的注意力不足

1.制定和执行绩效管理制度时存在不足，如在实际执行过程中难以生

效的问题。

2.绩效目标编报的质量以及自我评估的准确性不足，影响了部门对自身绩效的准确评价。

3.缺乏评估和调整绩效管理制度的机制，导致制度不能随部门的发展和环境变化进行改进。

(五)对工作人员提升和培训的关注度不足

1.部门缺乏系统性的培训规划，以提高工作人员在预算管理和绩效评价等方面的技能。

2.由于人员的专业素养没有得到及时提升，部门在预算执行和绩效评价方面的效率有被限制。

3.部门未能提供适合各级工作人员的个性化培训，只对一部分人进行培训，导致人员整体水平的提升缓慢。

五、相关建议

(一)完善绩效管理系统

1.寻求与技术服务商合作，引入 AI 和大数据工具进行绩效的量化评估，从而使绩效目标更加清晰、准确。

2.加强对预算和绩效目标联动性的可视化呈现，可以采用图表等形式直观地展示预算和绩效之间的关系，提供决策支持。

3.采用电子化流程管理工具提高内部协同作业的效率，减少沟通成本。

(二)提高预算编制与执行的效率

1.采用预算编制软件或平台，提高预算编制速度和准确性，同时降低人工错误。

2.邀请行业内专家或咨询公司进行预算管理工作的审计评估，以获得独立第三方的专业意见。

(三)提高绩效信息的透明度

1.制定绩效信息的信息化公开策略，通过网站或社交媒体定期公布，使公众可以轻松获取。

2.通过在线平台收集和处理公众以及利益相关方的反馈和建议。

(四)对执行绩效管理制度的重视

1.利用绩效管理软件方便快捷地追踪和监测绩效，随时调整策略和方案。

2.利用数据分析工具进行内部的绩效目标审核和评审，从数据层面保证目标的合理性。

(五)加强工作人员的培训与提升

1.开展绩效管理培训：组织内部或委托外部专业机构，定期对人员进行绩效管理理念、方法和工具的培训，确保人员全面地掌握绩效管理的相关知识，提高人员在绩效工作中的业务能力。

2.加强与其他政府部门的交流与合作：组织定期的业务交流活动或参加政府间部门的培训，借鉴其他部门在绩效管理方面的成功经验，不断优化和改进阳西县司法局的绩效管理水平。

3.制定绩效管理激励措施：结合政府部门的相关规定，设立绩效管理奖励制度，激励人员积极参与绩效工作，提高个人和团队的工作效率。激励方式可以包括适当的表彰、荣誉、奖金等。

4.设立绩效管理工作小组：成立一个由各层级人员组成的绩效管理工

作小组，该小组负责绩效管理的实施、监督和改进。通过小组成员的参与，提高人员对绩效管理工作的关注度和参与度。

5.监测培训效果：对参加绩效管理培训的人员进行跟踪考核，评估培训效果，针对不足之处持续改进培训内容和方法，确保培训提升人员的绩效管理能力。

附件 1：部门整体支出绩效评价指标体系及评分表

阳西县司法局 2022 年度部门整体支出绩效评价指标体系及评分表

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	指标得分
履职效能	50	整体效能	25	部门整体绩效目标产出指标完成情况	10	反映年度预算编报时确定的部门整体预算绩效目标中产出指标完成情况。	1.首先根据绩效目标表（年初目标值/实际完成值）计算指标完成率。按完成率计分，并设置及格门槛：完成率 60%以下为不及格，不得分；完成率为 60%-100%的，得分=完成率×本指标分值；完成率 100-150%的，得满分；完成率高于 150%的，得一半分。2.再计算本指标的综合得分=各产出指标得分合计÷产出指标个数。3.如未报整体绩效目标，此项不得分。	7.6
				部门整体绩效目标效益指标完成情况	10	反映年度预算编报时确定的部门预算整体绩效目标中绩效指标完成情况。	1.首先根据绩效目标表（年初目标值/实际完成值）计算指标完成率。按完成率计分，并设置及格门槛：完成率 60%以下为不及格，不得分；完成率为 60%-100%的，得分=完成率×本指标分值；完成率 100-150%的，得满分；完成率高于 150%的，得一半分。2.再计算本指标的综合得分=各产出指标得分合计÷产出指标个数。3.非量化效益指标的得分需提供详细的书面评分依据。评分采取评级方式评分，优=95，良=85，达标=70，不达标=50。4.如未报整体绩效目标，此项不得分。	6.75
				部门预算资金支出率	5	反映部门预算资金支出进度。	1.按财政部门通报各部门各季度支出进度（含权责发生制资金）计算平均支出进度。2.平均支出进度≥62.5%的，得满分；平均支出进度<62.5%的，得分=平均支出进度÷62.5%×本指标分值。	5
		专项效能	25	专项资金绩效完成情况	20	反映部门专项资金绩效目标的完成情况	1.首先计算各专项资金（政策任务）得分=各专项资金单位产出、效益指标评价得分×本指标分值÷100。2.再计算本指标综合得分=按照部门当年度各专项资金额度占部门所有专项资金额度的比重，对各专项资金得分进行加权平均。	17.96

阳西县司法局 2022 年度部门整体支出绩效评价指标体系及评分表

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	指标得分
				专项资金支出率	5	反映部门主管专项资金到年底的实际支出使用进度。	1.首先计算各专项资金（政策任务）支出进度=（各专项资金预算支出数÷专项资金下达（安排）数）×100%。 2.再计算部门主管专项资金综合支出进度=按照部门当年度各专项资金额度占部门所有专项资金额度的比重，对各专项资金支出进度进行加权平均。 3.本指标综合得分=部门主管专项资金综合支出进度×本指标分值。	4.98
管理效率	50	预算编制	5	项目入库率	2	反映部门专项资金二级项目入库情况	截至评价基准点当年 10 月 31 日，部门主管的省级财政专项资金二级项目经财政审核入库的总金额占当年预算数的比率，属于省级下放审批权限的应不低于 90%的，市县项目总体入库率达 70%。 两类资金入库情况各占一半分。两类资金都达到要求时，得满分；只有一类资金达到要求，得一半分，都达不到要求不得分。	2
				储备的二级项目使用率	2	反映部门主管专项资金规划和项目准备的准确性	部门主管省级财政专项资金在分配下达时，使用预算编制阶段储备的二级项目金额要达到预算资金分配总额的 70%，达到要求的得满分，达不到要求的不得分。	2
				新增预算项目事前绩效评估	1	反映部门对申请新增预算的入库项目开展事前绩效评估工作的落实情况	新增预算入库项目，指新增重大支出政策和项目，包括但不限于新增专项资金及其他事业发展性支出一级项目、新增 100 万元及以上部门预算项目。检查部门申请新增预算的项目是否按要求的范围开展绩效评估，是否按《指南》的程序和内容开展工作，评分采用扣分法。 1.应评估项目超过 3 个的，有 1 项没有开展评估，扣 0.3 分，扣完为止。 2.应评估项目 3 个以内的，有 1 项没有开展评估，扣 0.5 分，扣完为止。	1

阳西县司法局 2022 年度部门整体支出绩效评价指标体系及评分表

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	指标得分
		预算执行	4	预算编制约束性	1	反映部门预算的调剂、年中追加资金情况	1.本指标综合得分=（1-预算调剂发生率）×分值×60%+（1-年中追加资金占比率）×分值×40%。 2.预算调剂发生率，考核预算执行过程中，非因上级单位政策调整或发生自然灾害等不可抗力因素，部门要求调剂预算资金情况，包括预算科目、级次、项目调剂。 3.年中追加资金占比率，考核非因新出台的统政策（如年中增人增编经费、中央追加资金、非本部门主管的专项资金），当年度年中追加资金占比情况。 4.各基础数据与机关绩效考核口径一致。	0.98
				资金下达合规性	1	反映部门主管资金提前下达比率、资金下达合法性	1.本指标综合得分=提前下达比率得分×50%+资金下达合法性得分×50% 2.提前下达比率得分：一般性转移支付和专项转移支付提前下达比例分别达到 90%、70%的，得满分；未达到目标值的，本内容得分=（一般性转移支付提前下达资金规模÷一般性转移支付预算规模）÷90%×本指标分值×50%+（专项转移支付提前下达资金规模÷专项转移支付预算规模）÷70%×本指标分值×50%。 3.资金下达合法性得分：一般性转移支付和专项转移支付分别在本级人民代表大会批复预算后的 30 日和 60 日内正式下达的，在收到上级转移支付 30 日内正式下达的，得满分，未按时下达的，本内容得分=（按时下达资金二级项目数÷所有主管资金二级项目数）×本指标分值。	1

阳西县司法局 2022 年度部门整体支出绩效评价指标体系及评分表

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	指标得分
		信息公开	3	财务管理合规性	2	反映部门财务管理的规范性	支出范围、程序、用途、核算应符合国家财经法规和财务管理制度及有关专项资金管理办法的规定，具体根据审计（以部门预算审计和专项审计为主）和财会监督意见采取扣分法评分： 1.明确指出问题和处理意见的，并限期整改的，1 项扣 0.5 分； 2.未明确处理意见,属于因主管部门制度设计缺陷或失职等造成资金套取、冒领、挪用的，1 项扣 0.5 分； 3.连续两年对因业务主管部门责任引发的同一问题提出意见，或主管部门未落实相关审计和财会监督整改意见的，1 项扣 1 分。 根据上述扣分情况扣完为止，审计提出的下达期限、资产管理、采购等合规性在相应指标扣分，在此项指标不重复扣分。	2
				预决算公开合规性	2	反映部门预算决算公开执行到位情况	预算、决算公开合规性各占 50%，对未公开预算或决算的非涉密部门，得 0 分。已公开部门预决算的，分别从及时性（10%）、规范性（40%）2 个方面考核：一是非涉密部门在财政部门批复本部门预决算后，20 日内向社会公开的得 10%分值，未及时公开的得 0 分。二是根据公开规范性检查指标计算得分，即：公开工作合规指标数量÷检查指标数量×40%分值。	2
				绩效信息公开情况	1	反映部门绩效信息公开执行到位情况	指绩效目标、绩效自评资料按规定在部门网站公开情况。 1.绩效目标在规定时间内公开的，得满分，否则不得分； 2.绩效自评资料在规定时间内公开的，得满分，否则不得分； 3.目标公开情况和自评资料公开情况得分各占 50%，计算出本指标的综合得分。	1

阳西县司法局 2022 年度部门整体支出绩效评价指标体系及评分表

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	指标得分
		绩效管理	15	绩效管理制度建设情况	5	反映部门对机关和下属单位、专项资金等绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理和评价结果应用等预算绩效管理制度的建设和执行情况	1.部门出台对本级使用资金管理制度明确绩效要求的，得满分，否则不得分，绩效要求应包含绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理和评价结果应用等方面。 2.部门主管专项资金印发管理办法，并体现绩效管理要求的，得满分，否则不得分。 3.部门出台制度明确机关各科室、机关与下属单位的绩效职责分工要求的，得满分，否则不得分。 4.制度形式可以为专门规定，也可以是综合制度。内容有缺漏的，酌情扣分，以上三项得分分别占 30%、30%和 40%，计算出本指标的综合得分。	1.5
				绩效结果应用	3	反映部门对监控预警结果处理、绩效自评结果和重点评价意见等的整改应用情况	1.及时反馈处理监控预警提醒信息的，得满分，发现一次未及时处理，扣 1 分，扣完为止。 2.及时将绩效评价整改情况反馈财政部门的，得满分，未及时反馈的不得分； 3.建立评价结果与预算编制挂钩机制，将评价结果与所属预算单位预算安排相结合的，得满分，否则不得分； 4.以上三项得分分别占 30%、30%和 40%，算出本指标综合得分。	3
				绩效管理制度执行	7	反映部门对机关和下属单位绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理等预算绩效管理制度的执行情况	1.根据评价部门整体预算绩效目标和项目绩效目标编报质量评分； 2.根据部门自评复核等级情况评分； 3.以上两项内容评分各占 50%。	4

阳西县司法局 2022 年度部门整体支出绩效评价指标体系及评分表

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	指标得分
		采购管理	10	采购意向公开合规性	2	反映采购意向公开完整性、及时性情况	1.采购意向 100%公开的得满分，否则不得分； 2.采购意向公开时限，原则不得晚于采购活动开始前 30 日。纳入部门预算支出范围的采购项目，预算单位应当在部门预算批复后 40 日内，在政府采购系统填报采购意向要素，各主管预算部门通过政府采购系统汇总本单位、本系统所有预算单位的采购意向（涉密信息除外）后，在部门预算批复后 60 日内予以公开。符合规定的，得满分，否则不得分； 3.采购意向公开、意向公开时限此两项内容分别占 0.5 分、1.5 分。	2
				采购内部控制制度建设	1	反映部门政府采购内部控制管理制度建设情况	部门建立政府采购内部控制管理制度并报财政部门备案的，得 1 分，否则不得分。	0.5
				采购活动合规性	2	反映部门政府采购活动合法合规性情况	采购投诉处理，经财政部门查证认定投诉事项成立的，发现 1 例扣 1 分，扣完为止。	2
				采购合同签订及时性	3	反映政府采购合同签订及时性情况	1.预算单位与中标、成交供应商应当在中标、成交通知书发出之日起三十日内，按照采购文件确定的事项签订政府采购合同。 2.合同签订及时率=在规定时限内签订合同项目数/总项目数。 合同签订及时率=100%，得 3 分；90%≤合同签订及时率<100%，得 2 分；80%≤合同签订及时率<90%，得 1 分；合同签订及时率<80%，不得分。	3
				合同备案时效性	1	反映采购合同备案及时性情况	合同备案公开，自合同签订之日起 2 个工作日内在“广东省政府采购网”备案公开，符合规定的得满分，否则不得分。	0.97

阳西县司法局 2022 年度部门整体支出绩效评价指标体系及评分表

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	指标得分
		资产管理	10	采购政策效能	1	反映部门采购政策执行的效果情况	按照《政府采购促进中小企业发展管理办法》要求为中小企业预留采购份额。数值=（实际面向中小企业采购金额合计数/预算编制时单位预留金额合计数）×100%。评分=数值×分值。	1
				资产配置合规性	2	反映部门办公室面积和办公设备配置是否超过规定标准	符合标准的，得 2 分，发现一项（类）不符的，扣 1 分，扣完为止。	2
				资产收益上缴的及时性	1	反映部门资产处置和使用收益上缴的及时性	检查处置收益和租金上缴是否及时（高校可自留的资金除外）。存在长期（超过 3 个月）未上缴的，每 1 笔扣 0.5 分，扣完为止。	1
				资产盘点情况	1	反映部门是否每年按要求进行资产盘点	每年进行一次资产盘点，并完成结果处理的，得 1 分。未进行盘点的，不得分。	1
				数据质量	2	反映部门行政事业性国有资产年报数据质量	部门（单位）行政事业性国有资产年报数据完整、准确，核实性问题均能提供有效、真实的说明，且资产账与财务账、资产实体相符的，得 2 分；否则酌情扣分。	2
				资产管理合规性	2	反映部门资产管理是否合规	1.有无行政事业性国有资产管理内部管理规定；如无，扣 0.5 分。2.在各类巡视、审计、监督检查工作中如发现资产管理存在问题的，每发现 1 次扣 0.5 分，扣完为止。	2
				固定资产利用率	2	反映部门固定资产的使用情况	部门实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比例。如使用率高于整个县直单位平均值的得 2 分，低于平均值的不得分。	2

阳西县司法局 2022 年度部门整体支出绩效评价指标体系及评分表

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	指标得分
		运行成本	3	经济成本控制情况	2	反映部门经济支出分类核算情况，包括对运转成本的控制努力程度和效果、核算精准度和合理性等	1.本指标得分=专项评价得分率×本指标分值。 2.专项评价指经济成本分析，内容主要包括经济成本控制情况、经济成本水平、其他支出合理性等。 3.专项评价得分率=专项评价得分÷专项评价满分分数.	2
				“三公”经费控制情况	1	反映部门对“三公”经费的控制效果	“三公”经费实际支出数≤预算安排的“三公”经费数，符合要求的得满分，不符合要求的不得分。	1
加减分项						反映部门工作受到表彰或批评问责的情况。	1.加分项：工作获得上级部门表彰的，表彰一次加 2 分，同一项工作获得多次表彰的，按一次计算，累计加分最多 6 分，加分后总分不能超过 100 分； 2.减分项：在上级部门审计、监察等监督检查时发现问题并被问责的，问责一次扣 1 分，同一个问题被问责多次的，按一次计算，累计减分最多 1 分，减分后总分不能低于 0 分。	2
合计	100		100	——	100	——	——	87.24

附件 2：绩效评价指标分析情况

阳西县司法局 2022 年度部门整体支出

绩效评价指标分析情况

本次评价采用三级细化指标评分表（见附件 1），从履职效能、管理效率二个维度综合分析、评价阳西县司法局 2022 年度部门整体支出绩效管理情况。（请参看图 1-1）：

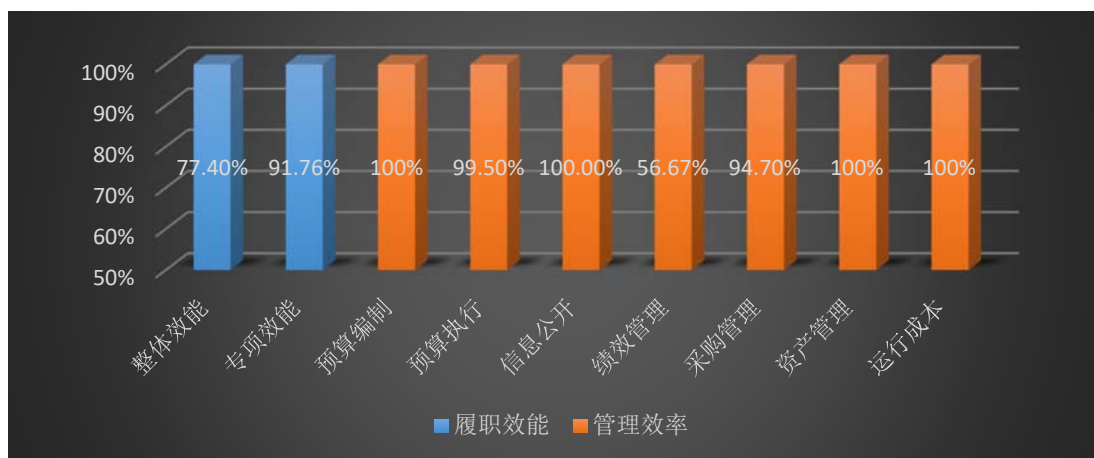


图 1-1 部门整体支出绩效评价（二级）指标得分情况

一、履职效能

该指标主要从整体效能和专项效能两个方面考核履行职责情况。指标分值共 50 分，评价得分 42.29 分，得分率为 84.58%。

(一)整体效能

该指标主要从部门整体绩效目标产出指标完成情况、部门整体绩效目标效益指标完成情况和部门预算资金支出率三个方面考核部门整体效能情况。该指标共分 3 个三级指标，指标分值 25 分，评价得分 19.35 分，得分率为 77.40%。具体的部门整体效能情况，请参看图 1-2。

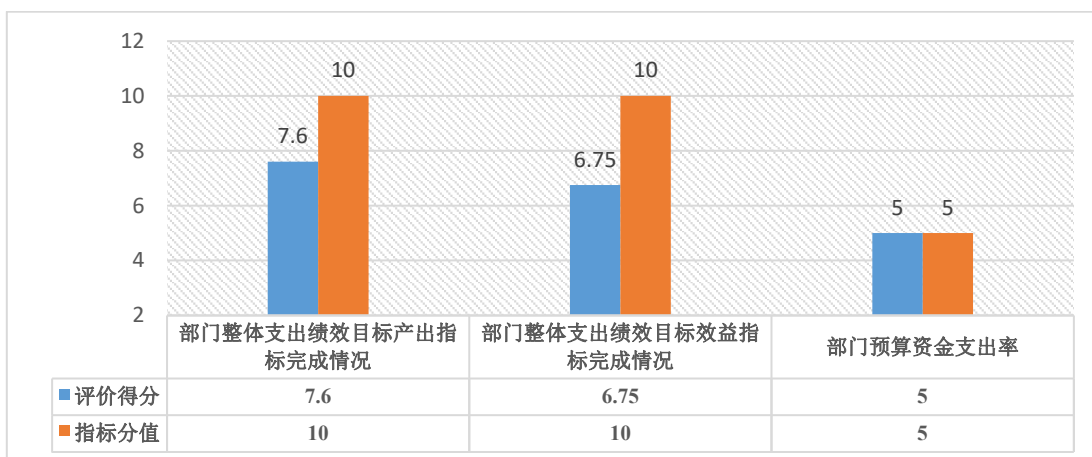


图 1-2 整体效能指标得分情况图

1.部门整体支出绩效目标产出指标完成情况

该部分内容反映年度预算编报时确定的部门整体预算绩效目标中产出指标的完成情况。指标分值 10 分，评价得分 7.6 分，得分率为 76%。具体的部门整体支出绩效目标产出指标完成情况请参看表 1-1。

表 1-1 绩效目标产出指标得分情况

一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值	实际完成值	完成率	得分
产出指标	数量指标	社区矫正对象电子监控率	>95%	98.9%	96%	9.6
		举办法治讲座、法治宣传数（场次）	>4 场次	641 场次	0.6%	0
		青少年法治教育实践基地创建完成率	100%	100%	100%	10
		青少年法治教育实践基地数量	1 个	1 个	100%	10
		相关普法宣传活动次数	>12 场次	12 场次	100%	10
	质量指标	社区矫正人员脱管漏管率	=0%	0%	100%	10
		普法宣传覆盖率	>90%	100%	90%	9
	时效指标	项目完成时长	1 年	1 年	100%	10
	成本指标					0
综合得分						7.6

为了准确衡量履职效能，我们对相关产出指标的完成情况进行了详细分析。在 9 个产出指标中，数量指标共有 5 个，质量指标有 2 个，时效指标有 1 个，成本指标有 1 个。值得一提的是，在这些指标中，有 5 个指标

的预期目标完成率达到了 100%。例如，青少年法治教育实践基地创建完成率、青少年法治教育实践基地数量、相关普法宣传活动次数、社区矫正人员脱管漏管率以及项目完成时长等均实现了 100%的目标完成率。

根据评分标准，该指标得 7.6 分。

2.部门整体支出绩效目标效益指标完成情况

该部分内容反映年度预算编报时确定的部门整体预算绩效目标中绩效指标的完成情况。指标分值 10 分，评价得分 6.75 分，得分率为 67.50%。部门整体支出绩效目标效益指标完成情况请参看表 1-2。

表 1-2 绩效目标效益指标得分情况

一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值	实际完成值	完成率	得分
效益指标	社会效益指标	坚守社区矫正安全稳定工作底线	提高社区矫正质量	有效提高	良	8.5
		全方位优化公共法律服务	做好法律援助和公证工作	一般	不达标	5
综合得分						6.75

为了准确衡量履职效能，我们对相关效益指标的完成情况进行了详细分析。共设置了 2 个社会效益指标，均为非量化指标，按评级：优、良、达标、不达标来评价。

根据评分标准，该指标得 6.75 分。

3.部门预算资金支出率

该部分内容反映部门预算资金支出进度。指标分值 5 分，评价得分 5 分，得分率为 100%。

2022 年部门预算平均支出进度为 63.03%，平均支出进度>62.5%。说明该被评价部门的资金分配和使用较合理，建议部门加强与财政部门的沟通和协调，持续关注和调整预算资金的支出进度，确保预算资金的高效使

用，确保实现资金的最优化使用。预算资金支出率详细情况请参看表表 1-3。

表 1-3 部门预算资金支出表

时间	部门预算资金支出进度	季度序时支出进度	支出执行率
第一季度（1-3 月）	30.41%	25%	121.64%
第二季度（4-6 月）	47.42%	50%	94.84%
第三季度（7-9 月）	74.28%	75%	99.04%
第四季度（10-12 月）	100%	100%	100%

根据评分标准，该指标得 5 分。

(二)专项效能

该指标主要从专项资金绩效完成情况和专项资金支出率两个方面考核部门专项效能情况。该指标共分 2 个三级指标，指标分值共 25 分，评价得分 22.94 分，得分率为 91.76%。请参看图 1-3。

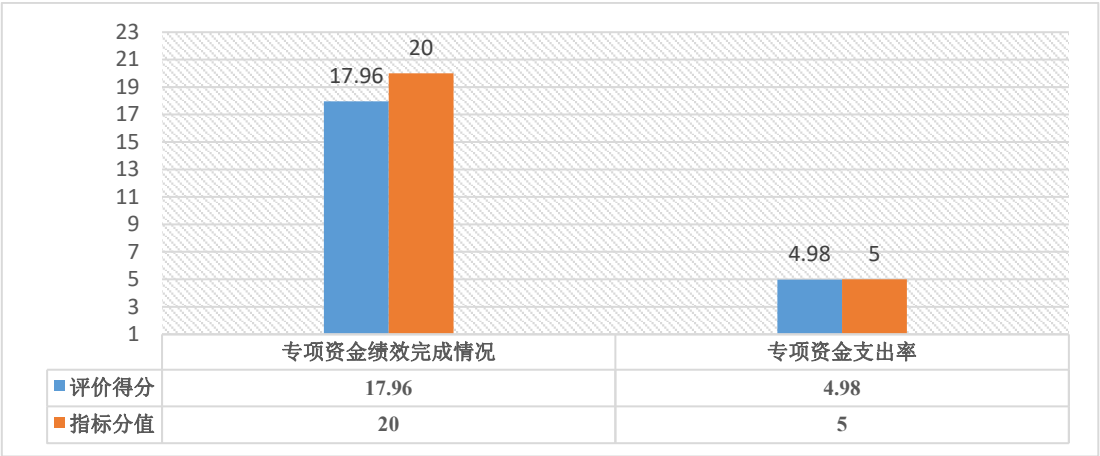


图 1-3 专项效能指标得分情况图

1.专项资金绩效完成情况

该部分内容反映部门专项资金绩效目标的完成情况。指标分值 20 分，评价得分 17.96 分，得分率为 89.80%。具体的专项资金绩效完成情况请参看表 1-4。

表 1-4 专项资金项目绩效完成情况表

序号	专项资金（政策任务）名称	资金安排（万元）	专项资金绩效完成情况评分				备注
			各专项资金评价得分	本指标分值	资金占比%	综合得分	
1	省级一村（社区）一法律顾问	75	90	18	41.58	7.48	
2	省级人民调解	40.44	90	18	22.42	4.04	
3	省级普法宣传	7	90	18	3.88	0.70	
4	省级法律援助	34	89	17.8	18.85	3.35	
5	省级社区矫正	3.2	90	18	1.77	0.32	
6	市级一村（社区）一法律顾问	20.75	90	18	11.50	2.07	
合计		180.39	539	107.8	100	17.96	
注：1. 专项资金综合得分来源于绩效评价中 28 个专项资金（政策任务）的评价结果。 2. 指标综合得分计算：各专项资金（政策任务）得分=各专项资金单位评价得分×本指标分值÷100； 本指标综合得分=按照部门当年度各专项资金额度占部门所有专项资金额度的比重，对各专项资金得分进行加权平均。							

为了进行全面精准的评价，我们根据专项资金的绩效目标申报表、自评指标评分表，以及其他相关的证明材料，深入细致地审核和评价了部门专项资金的绩效完成情况。

从总体上看，部门在专项资金绩效完成方面的表现是良好的，具体得分为 17.96 分，这一分值较好地显示了部门在管理专项资金和实现预定绩效目标方面的实力。然而，我们也注意到在专项资金管理中还存在一些需要改进或者需要关注的问题。

根据评分标准，该指标得 17.96 分。

2.专项资金支出率

该部分内容反映部门主管专项资金到年底的实际支出使用进度。指标分值 5 分，评价得分 4.98 分，得分率为 99.60%。具体的专项资金支出率请参阅表 1-5。

表 1-5 专项资金支出情况表

序号	专项资金（政策任务）名称	资金安排（万元）	资金支出（万元）	资金支出进度%	资金占比%	综合得分
1	省级一村（社区）一法律顾问	75	75	100	41.58	2.08
2	省级人民调解	40.44	39.6	97.92	22.42	1.10
3	省级普法宣传	7	7	100	3.88	0.19
4	省级法律援助	34	34	100	18.85	0.94
5	省级社区矫正	3.2	3.2	100	1.77	0.09
6	市级一村（社区）一法律顾问	20.75	20.75	100	11.50	0.58
合计		180.39	179.55	99.53	100	4.98
注：1.首先计算各专项资金（政策任务）支出进度=（各专项资金预算支出数÷专项资金下达（安排）数）×100%。 2.再计算部门主管专项资金综合支出进度=按照部门当年度各专项资金额度占部门所有专项资金额度的比重，对各专项资金支出进度进行加权平均。3.本指标综合得分=部门主管专项资金综合支出进度×本指标分值。						

及时及有效地支出专项资金，对于保障资金的正常使用与相关工作的顺利进行有着十分重要的作用。部门在专项资金支出率指标上的高分反映了其在资金管理和预算执行上的良好运作。

为了进一步提升专项资金的执行效率，我们期待部门能够持续优化资金合理支出的策略，确保资金的高效利用，同时保持出色的表现。

根据评价标准，该指标的得分为 4.98 分。

二、管理效率

该指标主要从预算编制、预算执行、信息公开、绩效管理、采购管理、资产管理和运行成本等方面考查部门整体的管理水平。指标分值共 50 分，评价得分 42.95 分，得分率为 85.90%。

（一）预算编制

该指标主要从项目入库率、储备的二级项目使用率和新增预算项目事

前绩效评估三个方面考查预算编制情况。该指标共分 3 个三级指标，指标分值共 5 分，评价得分 5 分，得分率为 100%。详细信息请参看图 2-1。

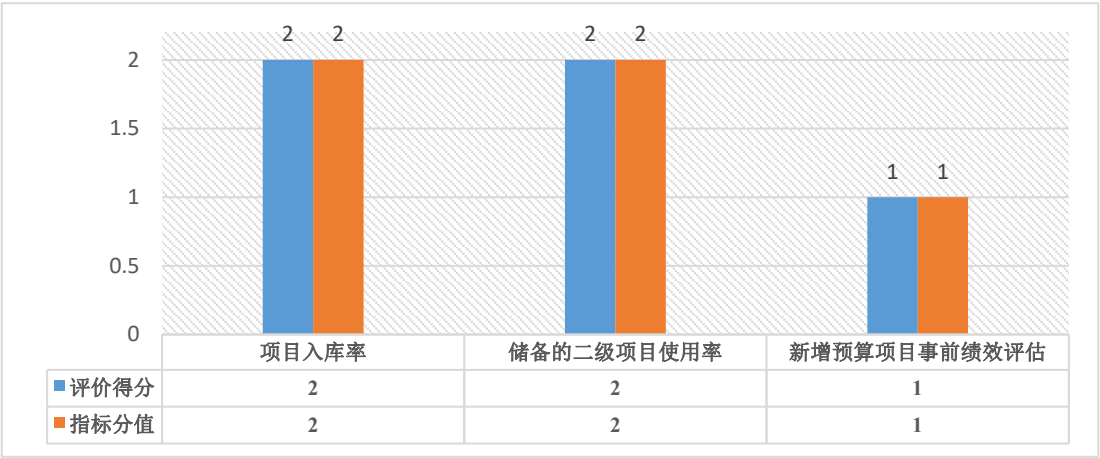


图 2-1 预算编制指标得分情况图

1.项目入库率

该指标反映部门专项资金二级项目入库情况。指标分值 2 分，评价得分 2 分，得分率为 100%。

综合绩效评价资料显示，部门在项目入库率方面表现优异。省级下放审批权限的项目入库率不低于 90%，市县项目总体入库率也不低于 70%。部门的项目入库率达到或超过应达标准，展示出其在预算编制领域的高效管理水平。经过严格的审查和筛选，部门将项目纳入预算，保证了资金使用的透明度和合理性。

高项目入库率的表现说明部门充分了解并遵循财政审核要求，同时展现出对项目资金的有效管理能力。预算编制的严谨性和专业性有助于确保项目顺利实施，使计划与实际相符，为优化资源配置和提升绩效水平提供了坚实基础。

根据评分标准，该指标得分为 2 分。

2.储备的二级项目使用率

该指标反映部门主管专项资金规划和项目准备的准确性。指标分值 2

分，评价得分 2 分，得分率为 100%。

根据绩效评价数据，部门主管专项资金在分配下达时，使用预算编制阶段储备的二级项目金额要达到预算资金分配总额的 70%，在储备的二级项目使用率方面表现优异。使用率达到了部门应达标准，显示出部门在预算编制阶段对专项资金规划和项目准备具有准确性。

高储备的二级项目使用率表明部门在预算编制过程中充分考虑了项目的可行性和需求。通过实施合理的项目储备策略，部门成功确保了预算资金的有效利用和项目的实施进度。这有助于提高绩效管理水平，确保专项资金得到高效合理的利用，并进一步促进了部门的整体管理效率。

根据评分标准，该指标得分为 2 分。

3.新增预算项目事前绩效评估

该指标反映部门对申请新增预算的入库项目开展事前绩效评估工作的落实情况。指标分值 1 分，评价得分 1 分，得分率为 100%。

根据阳西县财政局发布的《阳西县县级财政绩效评估指南》(西财绩〔2022〕6 号)，绩效评估根据不同的实施主体，可以划分为部门绩效评估和财政重点绩效评估。

部门绩效评估：原则上就新增的重大支出政策和项目进行评估，内容包括但不限于新增专项资金及其他事业发展性支出一级项目和新增总额在 100 万元及以上的部门预算项目支出。

财政重点绩效评估：专门针对县委、县政府高度关注，且涉及阳西县经济社会发展重要领域和关键环节的重大支出政策和项目，由第三方机构承担评估工作。

该部门在 2022 年并未申报新增预算项目，因此不存遗漏开展新增预算项目事前绩效评估的情况。

根据评分标准，该指标得分为 1 分。

(二)预算执行

该指标主要从预算编制约束性、资金下达合规性、财务管理合规性三方面考核部门的预算执行情况。该指标共分 3 个三级指标，指标分值 4 分，评价得分 3.98 分，得分率为 99.50%。详细信息请参看图 2-2。

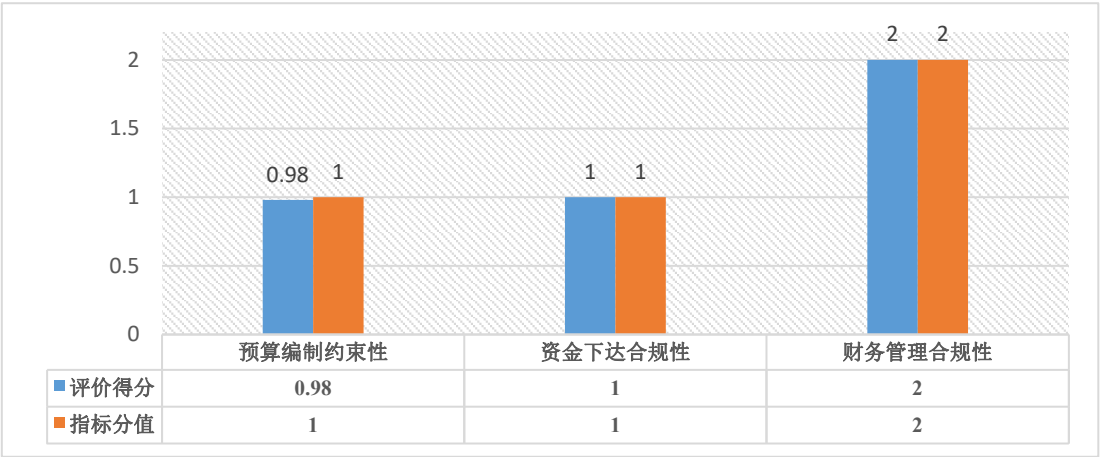


图 2-2 预算执行指标得分情况图

1.预算编制约束性

该指标反映部门预算的调剂、年中追加资金情况。指标分值 1 分，评价得分 0.98 分，得分率为 98%。

通过对现有的绩效评价资料进行分析，我们可以了解到该部门在执行预算过程中，发生预算科目、级次、项目的调剂情况，调剂资金合计 5,4000 元。其在年度内的追加资金为 781,983.23 元，该部分款项内包含了阳西县青少年法治教育实践基地 597,696.48 元、扬帆供水一审律师费 90,000 元、阳西县公共法律服务中心建设项目 46,804.75 元，以及处理治安民事纠纷的调解委员会规范化建设经费 47,482.00 元。其中，预算调剂发生率为 0.32%，年中追加资金占比率达到了 4.62%。

根据评分标准，我们可以得出此项指标的综合得分为：（1-预算调剂

发生率)×分值×60%+(1-年中追加资金占比率)×分值×40%=(1-0.32%)
×1×60%+(1-4.62%)×1×40%=0.98。

这一高分展示出，该部门在执行预算过程中，严格控制预算调剂情况，并成功抑制在年度内海量的未预期追加资金需求。这对保证预算的稳定性和执行的准确性提供了助力。此外，部门在预算调剂过程中，严格遵守预算科目、级次和项目的细则，体现了对预算编制约束性的严肃对待和高效执行。它还能够确保非统一政策导致的追加资金需求在年度内得到控制，显示出部门在预算执行过程中的有效规划和预测能力。

根据评分标准，该指标得分为 0.98 分。

2.资金下达合规性

该指标反映部门主管资金提前下达比率、资金下达合法性。指标分值 1 分，评价得分 1 分，得分率为 100%。

通过对现有绩效评价资料的分析，在本评价周期内，该部门在资金下达合规性方面表现优秀。提前下达比率和资金下达合法性均达到或超过了预期标准，体现了部门在资金下达过程中严格遵循相关合规性要求。

综合以上分析，根据评分标准，该指标得分为 1 分。

3.财务管理合规性

该指标反映部门财务管理的规范性。指标分值 2 分，评价得分 2 分，得分率为 100%。

根据对绩效评价资料的分析，该部门在财务管理的合规性方面表现得非常优秀。在支出的范围、程序、用途，以及在核算过程中，都严格遵守了国家关于财经的法规、财务管理规定，以及专项资金的管理办法。这一切都彰显了这个部门在财务管理方面的规范性和合规性，也表明他们在管理财务过程中，严格按照规定和法规操作，保证了资金的正常使用和合理

分配。

根据评分标准，该指标得分为 2 分。

(三)信息公开

该指标主要从预决算公开合规性、绩效信息公开情况两方面进行评价。该指标共分 2 个三级指标，指标分值 3 分，评价得分 3 分，得分率为 100%。详细信息请参看图 2-3。

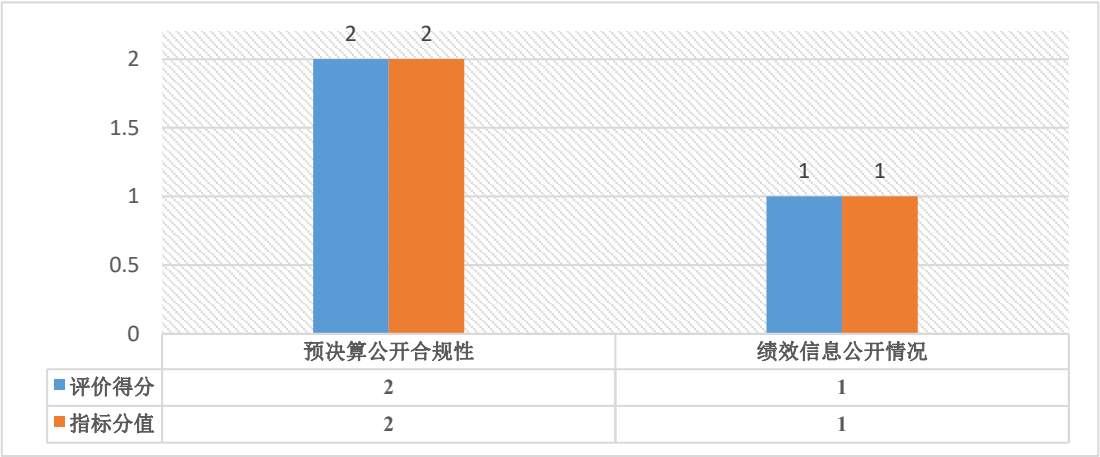


图 2-3 信息公开指标得分情况图

1.预决算公开合规性

该指标反映部门预算决算公开执行到位情况。指标分值 2 分，评价得分 2 分，得分率为 100%。

根据《中华人民共和国预算法》、《中华人民共和国政府信息公开条例》和《地方预决算公开操作规程》等相关法律法规，部门需要在本级政府财政部门审批之后的 20 天内向社会公开预决算。对于各个地方部门，他们必须在法定的时间范围内将预决算公开，而部门所属的单位需要在其门户网站上进行公开，而且保持长期公开状态，尤其对于当年的预决算，需要在网站显眼的位置进行展示。对于没有门户网站的单位，他们可以选择在本级政府或其他部门的门户网站上进行公开，或者选择通过政府公报、新闻发布会、报刊、广播、电视等其他方式进行公开。

通过对阳西县司法局自我评价提供的佐证材料的分析以及现场评价的核查，我们发现这个部门已经在其门户网站上公开了预决算信息，而且做得非常及时、规范，极好地遵从了政府信息公开的相关规定，并且保证这些信息能够长期公开。

此举表明这个部门确保了预算和决算的及时公开，并在公开过程中严格遵守了规定和要求，展示出他们在信息公开方面的严谨和规范性。优异的表现说明这个部门在信息公开方面做得既严谨又高效，为他们提高管理效率以及提高透明度奠定了坚实的基础。并且，信息公开的合规性和规范性对于提升政府的公信力和提高民众的满意度有着非常重要的意义。

根据评分标准，该指标得分为 2 分。

2.绩效信息公开情况

该指标反映部门绩效信息公开执行到位情况。指标分值 1 分，评价得分 1 分，得分率为 100%。

在绩效信息公开这一指标上，该部门表现卓越，因此获得了应有的认可。首先，该部门严格遵守了相关要求，主动地在本级政府或所属部门的官方门户网站上及时、准确地公开了绩效信息。此举突显了部门对信息透明度的高度重视，并确保公众能够轻松获取这些信息以充分理解部门的绩效情况。

其次，这样的做法体现了该部门履行的责任以及对积极推进信息公开政策的遵守。公开透明不仅促进了公众对于部门工作的更深入理解，而且进一步提高了公众对政府操作的信任。

综上所述，依据评分标准，该指标得分为 1 分。

(四)绩效管理

该指标主要从绩效管理制度建设、绩效结果应用、绩效管理制度执行

三方面进行评价。该指标共分 3 个三级指标，指标分值 15 分，评价得分 8.5 分，得分率 56.67%。详细信息请参看图 2-4。

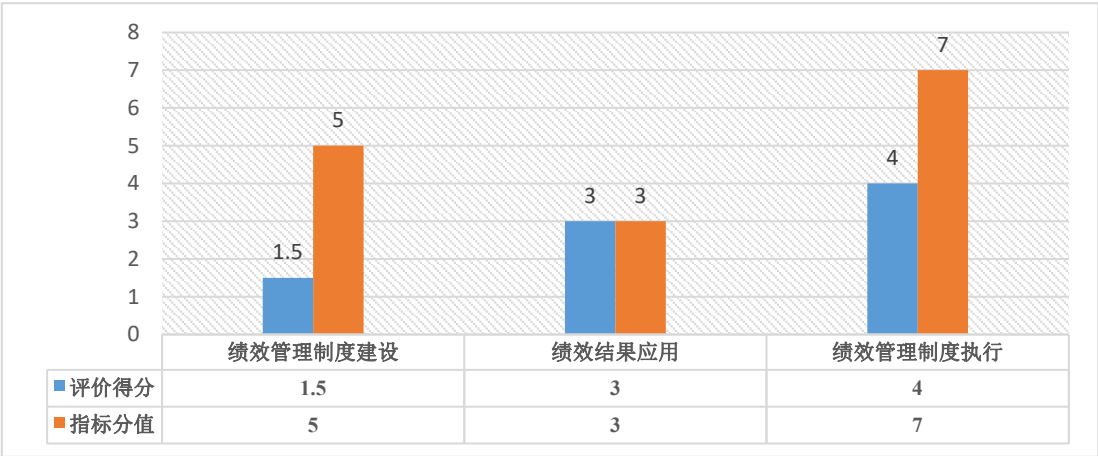


图 2-4 绩效管理指标得分情况图

1.绩效管理制度建设

该指标反映部门对机关和下属单位、专项资金等绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理和评价结果应用等预算绩效管理制度的建设和执行情况。指标分值 5 分，评价得分 1.5 分，得分率为 30%。

部门在本级使用资金管理制度中，没有明确关于绩效的要求，未能覆盖绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理和评价结果应用等关键领域。虽然部门转发了《广东省社会治理专项资金（公共法律服务）管理办法》的通知并体现了绩效管理要求，但仍未出台明确规定机关各科室、机关与下属单位绩效职责分工的制度。这反映了部门在绩效管理制度建设方面的重视程度和规范性仍需加强。

根据评分标准，部门转发了《广东省社会治理专项资金（公共法律服务）管理办法》的通知并体现绩效管理要求，得满分。鉴于此项占指标分值的 30%，这一指标的得分应为 1.5 分。

2.绩效结果应用

该指标主要反映部门对监控预警结果处理、绩效自评结果和重点评价

意见等的整改应用情况。指标分值 3 分，评价得分 3 分，得分率为 100%。

部门准确及时地反馈和处理了监控预警提醒信息，确保对监控结果进行了有效应对。此外，部门可以及时将绩效自评结果和重点评价意见的整改情况反馈给财政部门，这体现出部门对绩效管理结果的积极应用和自我改进的态度。部门与财政部门保持了良好的沟通和反馈机制，并且还建立了将评价结果和预算编制挂钩的机制，将评价结果与各预算单位的预算安排相结合。因此，很明显，部门积极地将绩效评价结果转变为具体改进行动。

根据评分标准，该指标的得分为 3 分。

3.绩效管理制度执行

该指标主要反映部门对机关和下属单位绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理等预算绩效管理制度的执行情况。指标分值 7 分，评价得分 4 分，得分率为 57.14%。

判断这个部门的绩效管理制度执行情况，我们主要通过了解和研究了综合绩效评价资料。资料显示，部门在执行绩效管理制度方面存在一些不足，绩效目标的编报质量和自评编制方面也存在一些问题。因此，如果想要改善和提高这个部门的得分，部门需要重视并提升绩效目标的编报质量和自评复核等级。

尽管存在以上问题，但部门在执行自主评估和复核过程中，能够按照规定的标准和流程进行，这表明部门对自己的绩效管理情况有深入理解、严格要求，并积极应对。

根据评分标准，该指标的得分为 4 分。

(五)采购管理

该指标主要从采购意向公开合规性、采购内控制度建设、采购活动合

规性、采购合同签订时效性、合同备案时效性、采购政策效能六方面进行评价。该指标共分 6 个三级指标，指标分值 10 分，评价得分 9.47 分，得分率 94.70%。详细信息请参看图 2-5。

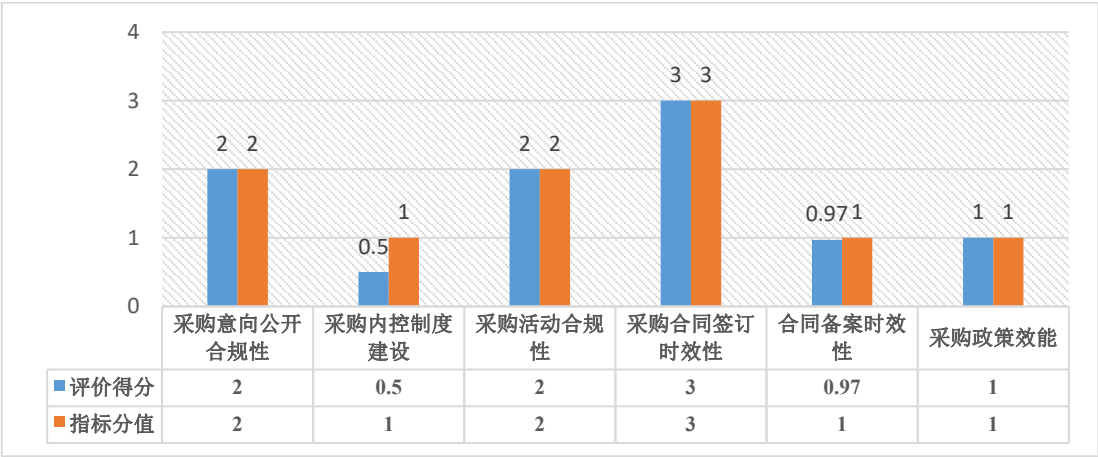


图 2-5 采购管理指标得分情况图

1.采购意向公开合规性

该指标反映采购意向公开完整性、及时性情况。指标分值 2 分，评价得分 2 分，得分率为 100%。

根据规定，采购意向的公开应在采购活动正式启动前的 30 天进行。对已纳入部门预算支出范围的采购项目，预算单位应在预算审批通过后的 40 天内，在政府采购系统报告并填写相关采购意向。接下来，各负责预算的部门需在预算审批通过后的 60 天内，通过政府采购系统汇总并公开自身以及所有预算单位的采购意向（涉密业务除外）。部门的政府采购项目均在“广东省政府采购网”上进行。高分的采购意向公开合规性指标显示了部门在公开采购意向方面具有优秀的执行力和时间管理能力。该指标还表明部门高度重视按时全面公开采购意向的工作，并展示了遵守相关规定的高效执行能力。

根据评分标准，该指标得分为 2 分。

2.采购内控制度建设

该指标反映部门政府采购内部控制管理制度建设情况。指标分值 1 分，评价得分 0.5 分，得分率为 50%。

根据部门发布的《关于印发<阳西县司法局财会管理规定>等 7 份管理制度的通知》（西司 41 号），显示部门已建立政府采购内部控制管理制度。然而，无法证实该制度是否已报送财政部门备案。尽管如此，部门能够制定适用于政府采购的内部控制制度，并确保制度的合规性和科学性。部门对于建立内部控制制度表示了足够的重视和执行力，这对于规范和优化采购管理具有积极影响。

根据评分标准，该指标得 0.5 分。

3.采购活动合规性

该指标反映采购活动合法合规性情况。指标分值 2 分，评价得分 2 分，得分率为 100%。

从提供的资料可以看出，部门对采购活动的合规性进行了严密的监测和管理，并且在采购活动中未出现任何投诉情况。部门能够确保采购活动的合法性和合规性，保障了公共资源的有效利用和公平竞争。

根据评分标准，此指标得分为 2 分。

4.采购合同签订时效性

该指标反映政府采购合同签订及时性情况。指标分值 3 分，评价得分 3 分，得分率为 100%。

从提交的资料可以看出，部门与中标或成交的供应商在中标或成交通知书发出后的 30 天内，按照采购文件所确定的事项签订政府采购合同。为提高合同签订的时效性，部门可以通过增强与中标或成交供应商的沟通和协调，确保签订合同所需的信息和手续能完备并及时准备就绪。部门也应对签订时效性进行持续性监测和评估，对出现的问题进行及时的分析和改

进。

根据评分标准，此指标得分为 3 分。

5.合同备案时效性

该指标反映采购合同备案及时性情况。指标分值 1 分，评价得分 0.97 分，得分率为 97%。

按照规定，部门应当在合同签订后的两个工作日内，在“广东省政府采购网”进行备案公示。根据提交的资料，2022 年内政府采购项目共有 37 项，其中一项名为“法律明白人培训手册印刷服务”的项目没有在规定时间内完成备案。部门需要加强合同备案时效性的管理和执行，确保在规定的时间内完成备案工作。

根据评分标准，此指标的得分为 0.97 分。

6.采购政策效能

该指标反映部门采购政策执行的效果情况。指标分值 1 分，评价得分 1 分，得分率为 100%。

按照《政府采购促进中小企业发展管理办法》的要求，部门为中小企业预留了采购份额。根据提交的资料，2022 年内部门共有 37 个政府采购项目，预算编制时预留给中小企业的采购份额有 3 个，实际面向中小企业的采购份额也是 3 个项目。部门实际面向中小企业的采购金额与预算编制时预留的金额进行对比，得出的数值达到了 100%以上。这表明部门在推动中小企业采购方面取得了积极的效果，为中小企业的发展提供了支持和机遇。

根据评分标准，此指标的得分为 1 分。

(六)资产管理

该指标主要从资产配置合规性、资产收益上缴的及时性、资产盘点情

况、数据质量、资产管理合规性和固定资产利用率方面进行评价。该指标共分 6 个三级指标，指标分值 10 分，评分 10 分，得分率 100%。详细信息请参看图 2-6。

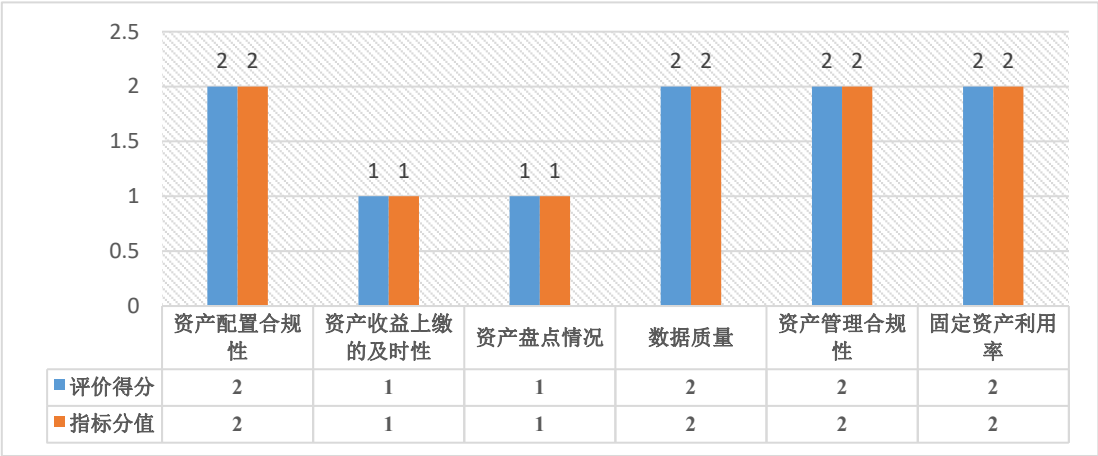


图 2-6 资产管理指标得分情况图

1.资产配置合规性

该指标反映部门办公室面积和办公设备配置是否超过规定标准。指标分值 2 分，评价得分 2 分，得分率为 100%。

根据提交的资料，部门在资产配置合规性方面表现优秀。部门严格遵循《行政事业性国有资产管理条例》、中共行政单位通用办公设备家具配置标准（财资〔2016〕27 号）和《党政机关办公用房建设标准》的规定，合理配置办公室面积和办公设备，确保符合标准要求。这体现了部门在资产配置合规性方面的高度自律和遵守规定的能力。

根据评分标准，此指标得分为 2 分。

2.资产收益上缴的及时性

该指标反映部门资产处置和使用收益上缴的及时性。指标分值 1 分，评价得分 1 分，得分率为 100%。

按照规定，处理收益和租金需要在合规的情况下及时上缴，上缴期限不得超过 3 个月。依据提交的数据，在 2022 年内，部门没有进行资产处理

和资产出租操作。

根据评分标准，此指标得分为 1 分。

3.资产盘点情况

该指标反映部门是否每年按要求进行资产盘点。指标分值 1 分，评价得分 1 分，得分率为 100%。

根据《行政事业单位资产清查核实管理办法》（财资〔2016〕1 号）的规定，每年都应进行一次资产盘点。依据提供的信息，部门严格按照规定，每年都按照要求开展资产盘点工作，并及时完成了盘点结果的整理和处理。资产盘点是保障资产管理工作的重要环节，可以确保资产数据的真实性和准确性。

根据评分标准，该指标得 1 分。

4.数据质量

该指标反映部门行政事业性国有资产年报数据质量。指标分值 2 分，评价得分 2 分，得分率为 100%。

根据所提供的信息，此部门在数据质量方面表现优秀。部门所提供的行政事业性国有资产年报数据完整、准确，并且提供了有效、真实的说明以解释和核实相关事项。此外，部门的资产账务信息与财务报表以及资产实体一致。

这些完整且准确的年报数据、以及一致的资产账务信息，反映了该部门在资产管理与控制方面的能力，以及资产管理工作的规范性。

根据评分标准，该指标得 2 分。

5.资产管理合规性

该指标反映部门资产管理是否合规。指标分值 2 分，评价得分 2 分，得分率为 100%。

根据提供的信息，这个部门已经设立了行政事业性国有资产管理的内部管理规程，并确保相关人员充分理解和遵守这些规程的要求。在执行各类巡视、审计、监督检查工作的过程中，有关部门没有发现资产管理方面的问题。此部门根据《行政事业性国有资产管理条例》、《行政单位国有资产管理暂行办法》、《事业单位国有资产管理暂行办法》等制度要求，对国有资产的出租、出借、处置等都有规范的操作和管理。

根据评分标准，该指标得 2 分。

6.固定资产利用率

该指标反映部门固定资产的使用情况。指标分值 2 分，评价得分 2 分，得分率为 100.00%。

《阳西县司法局 2022 年度行政事业性国有资产分析报告》显示，该部门在固定资产利用率方面表现优良。这一表现体现在部门实际在用的固定资产总额与所有固定资产总额之间的比例上，全部在用，固定资产利用率达到了 100%，与整个县直单位平均值相符。

根据评分标准，该指标得 2 分。

(七)运行成本

该指标主要从经济成本控制情况、“三公”经费控制情况两方面进行评价。该指标共分 2 个三级指标，指标分值 3 分，评价得分 3 分，得分率 100%。详细信息请参看图 2-7。

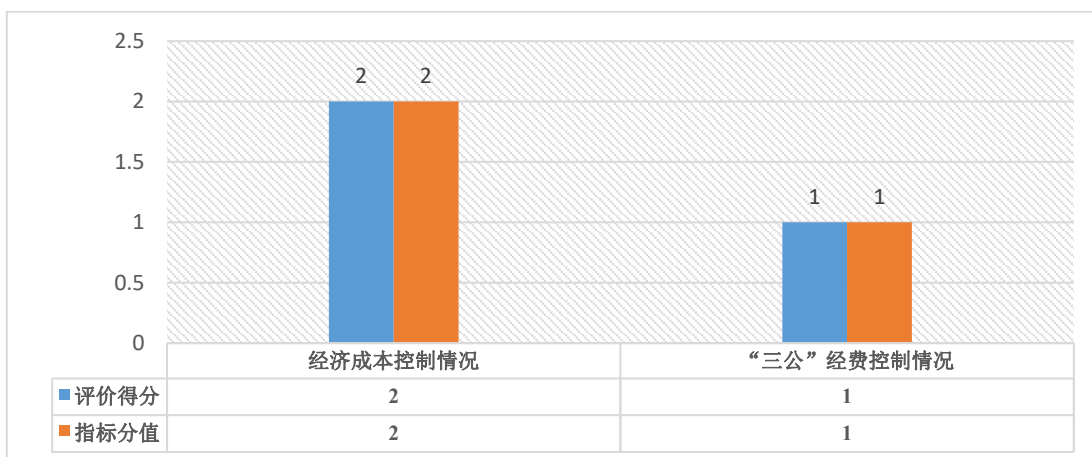


图 2-7 运行成本指标得分情况图

1.经济成本控制情况

该指标反映部门经济支出分类核算情况，包括对运转成本的控制努力程度和效果、核算精准度和合理性等。指标分值 2 分，评价得分 2 分，得分率为 100%。

根据提供的信息，部门在经济成本控制方面表现优秀。通过对运转成本的有效控制，部门实现了显著的成本节约效果。此外，部门在经济支出的分类核算方面表现出准确、精细的特点，体现了核算的合理性和精准度。

综合以上分析，根据评分标准，该指标得 2 分。

2.“三公”经费控制情况

该指标反映部门对“三公”经费的控制效果。指标分值 1 分，评价得分 1 分，得分率为 100%。

根据 2022 年度部门决算报表，该部门“三公”经费年初预算安排 15.40 万元，实际支出 9.07 万元，比 2021 年减少 13.33 万元，“三公”经费控制率 59%。详细信息请参看图 2-8、表 2-1。

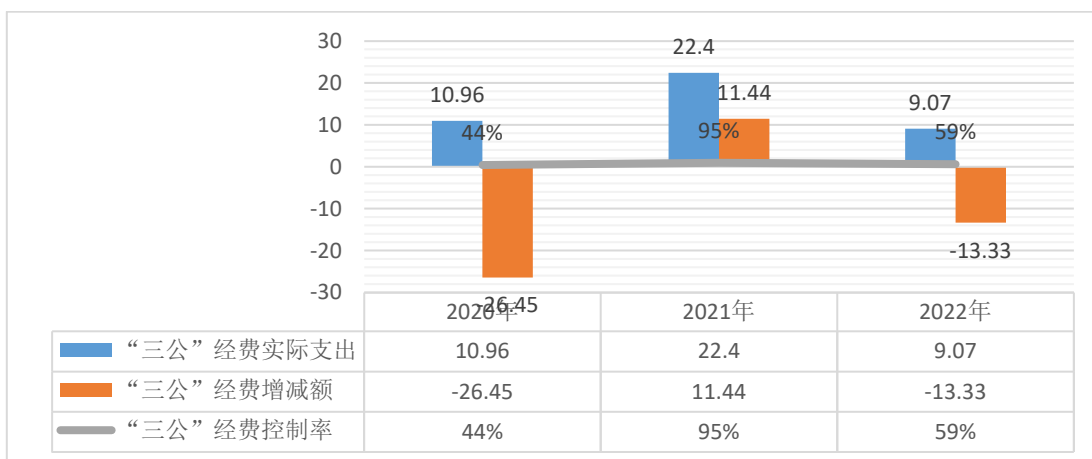


图 2-8 部门“三公”经费支出变动情况

表 2-1 2022 年度“三公”经费支出情况表

单位：万元

项目	2021 年支出数	2022 年支出数	增减额	增减率
1.因公出国（境）费	0.00	0.00	0.00	0%
2.公务用车购置及运行维护费，其中：	17.71	2.15	-15.55	-88%
(1)公务用车购置费	14.97	0.00	-14.97	-100%
(2)公务用车运行维护费	2.74	2.15	-0.58	-21%
3.公务接待费	4.69	6.92	2.23	47%
合计	22.40	9.07	-13.33	-59%

根据评分标准，该指标得 1 分。

三、加分项

在 2022 年，人力资源和社会保障部、司法部授予了北京市司法局普法与依法治地处等 297 个集体“全国司法行政系统先进集体”称号，同时授予庞雷等 347 名同志“全国司法行政系统先进工作者”称号，以及授予杨晨等 146 名同志“全国司法行政系统劳动模范”称号。广东司法行政系统其中 15 个集体和 27 名个人也荣列其中。

值得特别一提的是，广东省阳西县司法局在这次颁奖活动中荣获了

“全国司法行政系统先进集体”的荣誉称号。鉴于此，该部门在此次评价中将获得额外的 2 分加分。这个荣誉不仅是对他们过去一年工作的肯定，也是对他们日后持续努力的鼓励。